

## **COMUNE DI CAPANNORI**

### **CRITERI E MODALITA' PER L'ISTITUZIONE DI UNA DOTE PER UN LAVORO**

<b>Articolo 1</b>	<b>Finalità del progetto</b>
<b>Articolo 2</b>	<b>Istituzione dell'albo delle persone in cerca di occupazione</b>
<b>Articolo 3</b>	<b>Modalità per l'iscrizione all'albo</b>
<b>Articolo 4</b>	<b>Divulgazione dell'albo</b>
<b>Articolo 5</b>	<b>Domanda per la concessione della dote</b>
<b>Articolo 6</b>	<b>Requisiti delle imprese</b>
<b>Articolo 7</b>	<b>Criteri e modalità di erogazione della dote</b>
<b>Articolo 8</b>	<b>Modalità di liquidazione della dote</b>
<b>Articolo 9</b>	<b>Revoca</b>
<b>Articolo 10</b>	<b>Trattamento dati personali</b>

## **COMUNE DI CAPANNORI**

### **CRITERI E MODALITA' PER L'ISTITUZIONE DI UNA DOTE PER UN LAVORO**

#### **Articolo 1**

##### **Finalità del progetto**

Il Comune di Capannori, in un momento di grave crisi economica nazionale e globale, intende promuovere politiche attive del lavoro che hanno una duplice finalità:

- contribuire a sostenere l'occupazione, con particolare attenzione a categorie di persone che, per età o per un maggiore perdurare dello stato di disoccupazione, siano in una situazione più difficile;
- rilanciare l'economia promuovendo lo sviluppo economico e incentivando le imprese che scelgono di assumere.

Il Comune di Capannori intende perseguire queste finalità avviando il progetto sperimentale denominato "Una dote per un lavoro", che si concretizzerà nell'istituzione di un albo dei cittadini capannoresi in cerca di occupazione, e attraverso l'erogazione di una "dote" che la persona iscritta a tale albo porterà all'impresa che sceglierà di assumerlo.

Per il raggiungimento di tali obiettivi il Comune di Capannori determinerà nell'ambito del proprio bilancio l'ammontare delle risorse disponibili.

#### **Articolo 2**

##### **Istituzione dell'albo delle persone in cerca di occupazione**

Il Comune di Capannori redige un avviso rivolto ai cittadini capannoresi in cerca di occupazione, per l'inserimento nell'albo comunale a cui le imprese potranno attingere per le assunzioni e per ottenere la dote.

In fase di prima attuazione, e al fine di verificare l'efficacia dello strumento, la presentazione delle domande per l'iscrizione all'albo avverrà entro 60 giorni dalla pubblicazione dell'avviso.

Successivamente, sulla base delle domande di inserimento nell'albo e sulla base delle effettive richieste di occupazione da parte delle imprese, la Giunta Comunale valuterà se prorogare i termini per nuove domande.

#### **Articolo 3**

##### **Modalità per l'iscrizione all'albo**

Possono essere iscritti all'albo i cittadini residenti nel Comune di Capannori in cerca di lavoro che rientrano nelle tipologie sottoindicate:

- Giovani inoccupati o disoccupati da almeno un anno di età non superiore a 30 anni;

- Laureati inoccupati o disoccupati da almeno un anno di età non superiore a 35 anni;
- Disoccupati da almeno due anni di età compresa fra 30 (35 se laureati) e 50 anni;
- Disoccupati da almeno un anno, di età oltre i 50 anni.

Lo stato di inoccupazione o disoccupazione dev'essere comprovato tramite iscrizione presso il Centro per l'impiego delle province toscane, ai sensi della normativa vigente.

Gli interessati potranno presentare dati e informazioni utili per descrivere per la propria formazione professionale.

#### **Articolo 4 Divulgazione dell'albo**

L'albo comunale delle persone in cerca di occupazione sarà a disposizione delle imprese che intendono procedere a nuove assunzioni, che potranno consultarlo o richiederne una copia in versione elettronica.

Nel sito web istituzionale del Comune di Capannori sarà fornita opportuna informazione, in forma sintetica, per garantire la riservatezza dei dati personali degli iscritti all'albo.

Tutte le informazioni sui termini e modalità di presentazione delle richieste di iscrizione all'albo, nonché quelle per la concessione della dote da parte delle imprese, saranno fornite esclusivamente sul sito web istituzionale del Comune di Capannori.

#### **Articolo 5 Domanda per la concessione della dote**

Qualora un'impresa, in possesso dei requisiti di cui all'articolo seguente, intenda assumere una delle persone iscritte all'albo, presenta domanda al Comune di Capannori per richiedere la concessione della dote al lavoratore.

Alla domanda dovranno essere allegate le dichiarazioni della ditta attestanti:

- il nome del beneficiario e le modalità dell'assunzione;
- il possesso dei requisiti di cui all'articolo successivo;
- l'impegno a non licenziare il lavoratore nel periodo oggetto del contratto se a tempo determinato, o per almeno tre anni se a tempo indeterminato.

Saranno accolte le richieste che perverranno al protocollo del comune o con modalità elettronica indirizzata alla PEC del Comune: [pg.comune.capannori.lu.it@cert.legalmail.it](mailto:pg.comune.capannori.lu.it@cert.legalmail.it), fino ad esaurimento delle risorse stanziare e disponibili.

Le domande saranno esaminate periodicamente, di norma a cadenza mensile, e con i seguenti criteri di priorità, in ordine decrescente:

- assunzioni a tempo indeterminato;
- assunzioni a tempo determinato preferendo il periodo più lungo;
- a parità dei criteri suddetti si preferiranno le assunzioni da parte di imprese con unità locale nel territorio del Comune di Capannori;

- in ultima istanza si terrà conto dell'ordine cronologico di arrivo delle richieste delle imprese.

## **Articolo 6**

### **Requisiti delle imprese**

Le imprese che intendono assumere una persona presente nell'albo nell'ambito del progetto "Una dote per un lavoro", dovranno rispondere ai seguenti requisiti:

- essere iscritte alla competente Camera di Commercio;
- rientrare nella definizione di piccola e media impresa (PMI) così come stabilito dalla normativa comunitaria in vigore (Allegato I del Regolamento CE n. 800/2008 della Commissione Europea), cioè essere un'impresa che occupa meno di 250 persone, il cui fatturato annuo non supera i 50 milioni di euro e/o il cui totale di bilancio annuo non supera i 43 milioni di euro;
- essere in regola con la normativa sugli aiuti di stato in regime "de minimis" per quanto previsto dalla comunicazione delle vigenti disposizioni comunitarie di cui al Regolamento CE 1998/2006 e al Regolamento CE 1535/2007;
- di non aver ricevuto altri contributi relativamente al lavoratore beneficiario della dote;
- aver incrementato con la nuova assunzione il numero di lavoratori in organico presenti nell'azienda a tempo indeterminato, rispetto alla media di dodici mesi precedenti;
- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni agli Enti Paritetici ove espressamente previsto dai Contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di Categoria.

## **Articolo 7**

### **Criteri e modalità di erogazione della dote**

La "dote" verrà concessa al lavoratore dopo la comunicazione dell'avvenuta assunzione, secondo i seguenti importi:

<b>Categoria</b>	<b>Assunzione a tempo indeterminato</b>	<b>Assunzione a tempo determinato per almeno due anni</b>	<b>Assunzione a tempo determinato fra uno e due anni</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Giovani inoccupati o disoccupati, da almeno un anno, fino a 30 anni</b></li> <li>• <b>Laureati inoccupati o disoccupati, da almeno un anno, fino a 35 anni</b></li> <li>• <b>Disoccupati da almeno</b></li> </ul>	<b>€ 5.000,00</b>	<b>€ 3.000,00</b>	<b>€ 2.000,00</b>

<b>un anno con età oltre i 50 anni</b>			
<b>• Disoccupati da almeno due anni, con età compresa fra 30 ( 35 se laureati) e 50 anni</b>	<b>€ 3.000,00</b>	<b>€ 2.000,00</b>	<b>€ 1.000,00</b>

L'impresa che trasforma l'iniziale assunzione a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato potrà richiedere l'integrazione della dote fino al massimo previsto, relativamente alla tipologia di lavoratore dal presente articolo, e la richiesta potrà essere accolta subordinatamente all'istituzione del fondo anche per gli anni successivi e alla disponibilità di risorse finanziarie.

Il fondo è riservato per il 50% alle assunzioni di donne, e per il restante 50% alle assunzioni di uomini.

### **Articolo 8** **Modalità di liquidazione della dote**

La "dote" verrà liquidata all'impresa dopo la comunicazione dell'avvenuta assunzione con le seguenti modalità:

- 50% della dote alla stipula del contratto;
- 50% della dote dopo un anno dall'assunzione, a seguito di conferma scritta del permanere in servizio del lavoratore presso l'azienda.

### **Articolo 9** **Revoca**

Il contributo viene revocato se il lavoratore viene licenziato prima del termine previsto dal contratto, se a tempo determinato, e prima di tre anni se a tempo indeterminato.

E' prevista una revoca parziale in caso di dimissioni del lavoratore o licenziamento per giusta causa. In tal caso l'ammontare della dote è proporzionato al periodo di effettivo lavoro.

### **Articolo 10** **Trattamento dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche, i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici ed utilizzati esclusivamente nell'ambito dei procedimenti afferenti il presente regolamento.