



**Comune di Capannori**  
Provincia di Lucca

**RELAZIONE  
TECNICO FINANZIARIA**  
(ai sensi art.40 c.3 sexties del D.Lgs 165/01).

**IPOTESI DI ACCORDO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009  
ANNUALITA' ECONOMICA 2009**

**- Area della dirigenza -**



## PREMESSA

Il D. Lgs. 165/2001, prevede, all'articolo 40, comma 3 - sexies, che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo

In data 9 luglio 2010 il Comune di Capannori, la Rappresentanza Sindacale Aziendale e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo dell'area della dirigenza del Comune di Capannori per il quadriennio normativo 2006-2009, l'annualità economica 2009, d'ora in avanti denominato "accordo".

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli art. 3 e 4 del CCNL 22.02.2006 nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dal CCNL 23.12.1999.

L'accordo è stato redatto in aderenza alle direttive formulate dalla Giunta Municipale al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione n. n. 148 del 09/07/10, che si riepilogano a seguire:

1. Condurre le trattative per la contrattazione decentrata area della dirigenza nell'ambito dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato relativamente l'anno 2009;
2. verificare la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999, prevedendo un incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato in base ai processi di riorganizzazione già attivati che hanno comportato un aumento delle competenze ed in incremento del grado di responsabilità dei dirigenti dell'ente; .

## SCELTE NEGOZIALI

L'accordo riguarda:

- Il periodo 1° gennaio 2009 - 31 dicembre 2009 per la parte economica.

Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione. In caso di entrata in vigore di nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del presente accordo prevalgono su quest'ultimo.

L'accordo, in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa, assume come obiettivo prioritario per la parte economica, la regolamentazione, nell'ambito e nei limiti della disciplina prevista dal contratto collettivo nazionale, delle retribuzioni anno 2009.

## CERTIFICAZIONE DEGLI ONERI

Le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dall'Amministrazione e sono oggetto di confronto con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e le OO.SS.

Il Comune di Capannori, in data 3 luglio 2006 con deliberazione del Consiglio Comunale ha approvato la costituzione di "Capannori Servizi S.r.l. - a socio unico", società a capitale interamente posseduto dal Comune di Capannori, per gestire i servizi Piscina Comunale, Residenza per Anziani Don Aldo Gori di Marlia, Civica Scuola di Musica e Farmacia Comunale nella forma individuata nell'art. 113, comma 5, lettera c, del D. Lgs. 267/2000 cosiddetta "in house providing". Tale società si è costituita il 6 luglio 2006 con atto del Notaio Francesco De Stefano Repertorio n. 27.154 - Raccolta n. 8.433 ed ha iniziato l'attività in data 1° agosto 2006. Sempre in tale data, a seguito di accordo sindacale, sono stati comandati n. 32 dipendenti, di cui n. 1



dirigente, dal Comune alla Società dal 1° agosto 2006 al 30 giugno 2009. Il Consiglio Comunale con deliberazione n. 43/2009 ha approvato la durata della società Capannori Servizi S.r.l. fino al 31 dicembre 2014, prima fissata dallo Statuto della Società al 30 giugno 2009.

Il fondo è stato costituito con riferimento a tutto il personale dirigente a tempo indeterminato dell'ente e a tutti i servizi, siano essi gestiti direttamente o tramite la società costituita. La suddivisione del fondo tra Comune e Società è stata operata in fase di ripartizione del fondo come specificato nel successivo punto "RIPARTIZIONE RISORSE". Tale scelta, ossia mantenere un'unica costituzione del fondo è stata operata in considerazione del fatto che il personale comunale assegnato alla società è stato comandato per un periodo transitorio. Considerando tale scelta si è ritenuta opportuna la ripartizione delle risorse distinguendo quelle afferenti al Comune e quelle relative alla Società. A conclusione di tale periodo si effettuerà un ricollocamento dello stesso personale presso l'ente.

Il fondo che viene all'uopo costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e dell'art. 23 del CCNL del 22/02/2006 è così composto:

FONDO DIRIGENTI 2009 - COSTITUZIONE		
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. a) finanziamento trattamento posizione e risultato anno 1998	€ 136.930,99
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. d) 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (dal 1999)	€ 5.040,00
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. g) RIA dirigenti cessati dal gennaio 1998	€ 5.476,54
Art. 26 c. 2 - CCNL 23/12/99	1,2% monte salari della dirigenza 1997	€ 4.838,40
Art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	€ 28.989,59
Art. 23 c. 1 - CCNL 22/02/06	Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali, previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità	€ 4.160,00
Art. 23 c. 1 - CCNL 22/02/06	A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	€ 6.418,25
Art. 4 c.1 - CCNL 14/05/07	valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, a decorrere dall'1.1.2005 dell'importo annuo lordo di € 1.144,00 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità	€ 6.864,00
Art. 4 c.4 - CCNL 14/05/07	A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato terriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	€ 4.923,29
Art. 16 c.1 - ccnl 22/02/10	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40	€ 2.870,40
Art. 16 c. 4 - ccnl 22/02/10	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono altresì incrementate negli importi ed alle scadenze di seguito indicate. Con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende e assorbe il precedente incremento	€ 9.873,44
TOTALE		€ 216.384,90
	Da destinare al finanziamento dello stipendio	€ 23.498,79
	<b>TOTALE FONDO 2009</b>	<b>€ 192.886,11</b>

Le risorse di cui al comma 3 dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 sono quantificate in € 28.909,59 così determinate:

INDICAZIONI ESPLICATIVE art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99 attivazione nuovi processi di riorganizzazione € 28.989,59		
IMPORTI ANNI PRECEDENTI		€ 56.394,39
Anni 2002-2003-2004		€ 80.042,76
Riorganizzazione dell'ente per gli anni 2002 - 2003 (L. 90.000,00)	€ 46.481,12	
In esito all'accordo decentrato integrativo del 30/05/2005 (€ 3.500,00x7=24.500,00 pari al 73% + € 9.961,64 pari al 27%)	€ 33.561,64	
Anno 2005		€ 31.310,18



Retribuzione di posizione (1.529,51x13mesi)- Servizio Gestione Risorse Economiche	€ 19.883,63		
Assegno art. 110 (397,27x13) – Servizio Gestione Risorse Economiche	€ 5.164,51		
Retribuzione di risultato (25% della retribuzione di posizione e di risultato € 25.048,14) – Servizio Gestione Risorse Economiche	€ 6.262,04		
Anno 2007		- € 37.860,05	
Decurtazione per Capannori Servizi srl	- € 12.798,94		
Decurtazione per risultato Polizia Municipale	- € 5.939,02		
Decurtazione per 50% ex Direzione Generale	- € 16.098,27		
Decurtazione per 9,1% servizio sviluppo economico per aziende partecipate	-€ 3.023,82		
Anno 2008		- € 17.098,50	
Decurtazione per Politiche Culturali	- € 14.081,12		
Decurtazione per funzioni Gare e Assicurazioni	- € 3.017,38		
IMPORTO ANNO 2009		- € 27.404,80	
Decurtazione per Servizio Gestione Risorse Economiche	-€ 31.310,18	- € 27.404,80	
Reintegro per funzioni ritornate nella gestione dei dirigenti	€ 3.905,38		
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 28.989,59</b>

Gli incrementi contrattati sono la risultanza:

#### IMPORTI ANNI 2002-2003-2004

- della conferma di € **80.042,76**, già ascritti nel fondo dell'anno 2004 approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 361 del 23/12/2004, motivata dall'attivazione dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi con connesso ampliamento delle competenze e del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza attuato con i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 358 del 23.12.2004, come successivamente modificata con deliberazione n. 19 del 31.01.2005, n. 121 del 22.04.2005 e n. 156 del 10.06.2005, di approvazione della riorganizzazione della struttura comunale e dei conseguenti strumenti quali, l'organigramma, il funzionigramma e la dotazione organica;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 19.01.2005 con la quale vengono individuati i criteri generali per l'adozione del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi comunali;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 26.04.2005 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi comunali e le successive modifiche approvate con deliberazione n. 260 del 14 ottobre 2005, n. 330 del 23 dicembre 2006 e n. 39 del 20 febbraio 2006;
- la determinazione del Segretario generale Direttore generale n. 476 del 26.04.2005 avente per oggetto "art. 30 Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi: posizioni organizzative – istituzione uffici" e le successive integrazioni adottate con determinazione n. 1077 del 01.09.2005 e con determinazione n. 1231 del 29.09.2005;

#### IMPORTI ANNI 2005

- della conferma di € **31.310,18**, già iscritto nel fondo dell'anno 2005, motivato in ragione dell'obbligatorio inserimento nel fondo dell'importo relativo all'incremento stabile della dotazione organica della dirigenza determinato dall'inserimento di una nuova posizione dirigenziale a tempo indeterminato aggiuntiva rispetto all'anno precedente.

#### IMPORTI ANNI 2007

- della conferma del decremento complessivo di € **37.860,05**, applicato dall'anno 2007, derivante dalle seguenti decurtazioni:



- a) € 12.798,94 quale quota delle attività Casa di Riposo, Piscina e Civica Scuola di Musica ricollocate nella Capannori Servizi srl e decurtate dai servizi Affari Generali e Servizi alla Persona rispettivamente del 14,3% e del 20,6%;
- b) € 5.939,02 quale quota del risultato ad interim della Polizia Municipale atteso che è stato nominato un dirigente per la Polizia Municipale ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000 per cui la corrispondente quota è stornata al capitolo di bilancio corrispondente;
- c) € 16.098,27 quale quota relativa al 50% dell'ex Servizio Direzione Generale riferita alle funzioni Ced e alle funzioni dell'Ufficio personale tolte dalla gestione dei dirigenti e assegnati direttamente al Segretario Generale Direttore Generale;
- d) € 3.023,82 quale quota del 9,10% relativa alle Aziende Partecipate tolte dalla gestione del dirigente del servizio Sviluppo Economico e assegnate direttamente al Segretario Generale Direttore Generale;

Nei casi di cui ai punti a) e d) è stata individuata una quota fissa di punteggio pari a 41 corrispondente al valore minimo previsto dal contratto decentrato sottoscritto in data 10.04.06 (€ 15.500,00). La percentuale di detrazione è stata individuata rapportando la diminuzione di punteggio esclusivamente al punteggio eccedente i 41 punti.

Nel caso di cui al punto c) è stata individuata una percentuale derivante dal rapporto tra l'aumento di punteggio riconosciuto nell'anno 2007 al servizio che ha assorbito le funzioni dell'ex servizio Direzione Generale (Affari Generali) e la differenza di punteggio nell'anno 2006 tra il servizio con il maggior punteggio (Lavori Pubblici) e il servizio Affari Generali.

#### IMPORTI ANNI 2008

- del decremento complessivo, applicato dall'anno 2008, di € 17.098,50 derivante dalle seguenti decurtazioni:
  - a) € 14.081,12 quale quota delle attività trasferite al Servizio Politiche Culturali e decurtate dal Servizio Servizi alla Persona per una percentuale del 36,7%;
  - b) € 3.017,38 quale quota delle attività trasferite ai Servizi del Segretario Generale Direttore Generale e decurtate dal Servizio Affari Generali del 20,0%;

Nei casi di cui ai punti a) e b) è stata individuata una quota fissa di punteggio pari a 40 corrispondente al valore minimo previsto dal contratto decentrato sottoscritto in data 22 maggio 2007 (€ 16.000,00). La percentuale di detrazione è stata individuata rapportando la diminuzione di punteggio esclusivamente al punteggio eccedente i 40 punti.

#### IMPORTI ANNI 2009

- del decremento, applicato dall'anno 2009, di € 31.310,18 derivante dalla decurtazione delle funzioni per il Servizio Gestione Risorse Economiche, tolte dalla gestione del fondo dirigenti in quanto le assegnate a dirigente a contratto a tempo determinato;
- dell'incremento, applicato dall'anno 2009, di € 3.905,38 per reintegro di funzioni ritornate nella gestione dei dirigenti:
  - a) € 1.859,71 quale quota delle funzioni trasferite dal Segretario Generale Direttore Generale a Servizio Affari Generali per e-government e ced;
  - b) € 371,94 quale quota delle funzioni trasferite dal Segretario Generale Direttore Generale a Servizio Lavori Pubblici per agenda 21 e sicurezza D.Lgs. 81/08;
  - c) € 1.673,73 quale quota delle funzioni trasferite dal Segretario Generale Direttore Generale a Servizio Sviluppo Economico e Gestione Risorse Umane per gestione Ufficio Personale.

Nel caso dei punti a), b) e c):

- è stata effettuata la pesatura delle posizioni dirigenziali per l'anno 2009 comprensiva delle nuove funzioni;
- il risultato dal raffronto tra i vecchi e nuovi valori della pesatura è il seguente:
  - a) 5 punti per funzioni trasferite dal Segretario Generale Direttore Generale a Servizio Affari Generali per e-government e ced;



- b) 1 punto per funzioni trasferite dal Segretario Generale Direttore Generale a Servizio Lavori Pubblici per agenda 21 e sicurezza D.Lgs. 81/08;
  - c) 6 punti per funzioni trasferite dal Segretario Generale Direttore Generale a Servizio Sviluppo Economico e Gestione Risorse Umane per gestione Ufficio Personale.
- per quantificarne il valore, i punti sono stati moltiplicati per l'ultimo "valore punto" derivante dalla ripartizione del fondo 2008, ponderando tale cifra al periodo effettivo di gestione delle funzioni da parte dei dirigenti.

Al fondo costituito per l'anno 2009 pari ad € 192.886,11 si aggiungono i residui derivanti dal fondo 2007 ammontanti ad € 11.517,64 e i residui derivanti dal fondo 2008 ammontanti ad € 23.870,12 per un totale da distribuire pari ad € 228.273,87.

## RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le risorse finanziarie per l'anno 2009, determinate come sopra specificato, sono ripartite nella maniera seguente:

- € 2.600,00 in applicazione dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22.02.06 da attribuire sulle singole posizioni dirigenziali;
- € 5.720,00 in applicazione dell'art. 4 comma 1 del CCNL 14.05.07 da attribuire sulle singole posizioni dirigenziali;
- € 28.578,07 quota da destinare al pagamento della posizione dirigenziale della Capannori Servizi srl;
- € 2.392,00 quota da attribuire sulla singola posizione ex art. 16 comma 1 del CCNL 22.02.10;
- € 188.983,80 per la remunerazione:
  - della indennità di Vicesegretario (art. 7 dell'Accordo decentrato integrativo anche con funzione ricognitiva delle disposizioni contrattuali vigenti dall'anno 2005 area della dirigenza sottoscritto in data 11.12.2008);
  - della clausola di salvaguardia (art. 9 dell'Accordo decentrato integrativo anche con funzione ricognitiva delle disposizioni contrattuali vigenti dall'anno 2005 area della dirigenza sottoscritto in data 11.12.2008);
  - della retribuzione di posizione (73%) e della retribuzione di risultato (27%) (art. 5 comma 1 punto 2 dell'Accordo decentrato integrativo anche con funzione ricognitiva delle disposizioni contrattuali vigenti dall'anno 2005 area della dirigenza sottoscritto in data 11.12.2008);
  - del rispetto del minimo contrattuale decentrato (art. 6 dell'Accordo decentrato integrativo anche con funzione ricognitiva delle disposizioni contrattuali vigenti dall'anno 2005 area della dirigenza sottoscritto in data 11.12.2008);

<b>IMPORTO FONDO 2009</b>	192.886,11
Residui 2007	11.517,64
Residui 2008	23.870,12
<b>Totale anno 2009</b>	<b>228.273,87</b>
Importo Fondo Comune di Capannori	199.695,80
Importo Fondo Capannori Servizi s.r.l.	28.578,07

<b>Comune di Capannori</b>	
Fondo 2009	199.695,80
Da sottrarre:	
art. 23, c. 1, CCNL 22/02/06	2.600,00



(€ 520,00 x 5 da attribuire sulle singole posizioni dirigenziali)	
art. 4 c.1 - CCNL 14/05/07 (€ 1.144,00 x 5 da attribuire sulle singole posizioni dirigenziali)	5.720,00
ART.16 C.1 CCNL 22/02/10 (€ 478,40*5 da attribuire sulle singole posizioni dirigenziali)	2.392,00
<b>Importo disponibile da ripartire</b> posizioni +risultato indennità di vice segretario clausola di salvaguardia rispetto del minimo contrattuale	188.983,80
<b>Capannori Servizi s.r.l.</b>	
<b>Fondo 2009</b>	<b>28.578,07</b>
Costo complessivo dirigente Capannori Servizi (posizione + risultato)	

### COPERTURA FINANZIARIA

Il fondo anno 2009 di € 228.273,87 trova la seguente copertura:

- per € 199.695,80
- Bilancio 2007 Cap. 10501 per € 10.892,33
- Bilancio 2008 Cap. 10501 per € 21.729,79
- Bilancio 2009 Cap. 10501 per € 167.073,68

Tenendo conto di importi già corrisposti a titolo di acconto sulla posizione per anno 2009 ammontanti ad € 145.946,93 il fabbisogno residuo è pari ad € 53.748,87 che trova la seguente copertura:

- Bilancio 2007 Cap. 10501 per € 10.892,33
- Bilancio 2008 Cap. 10501 per € 21.729,79
- Bilancio 2009 Cap. 10501 per € 21.126,75

- per € 28.578,07:
- Bilancio 2008 Cap. 10555 per € 2.765,64
- Bilancio 2009 Cap. 10555 per € 25.812,43

Tenendo conto dell'importo già corrisposto a titolo di acconto sulla posizione per anno 2009 ammontante ad € 19.857,11 il fabbisogno residuo è pari ad € 8.720,96 che trova la seguente copertura:

- Bilancio 2008 Cap. 10555 per € 2.765,64
- Bilancio 2009 Cap. 10555 per € 5.955,32

Capannori, 14 luglio 2010

Il Segretario Generale Direttore Generale  
Dott. ssa Giuseppina Cruso

**Certificazione del Collegio dei Revisori**  
Data 14 luglio 2010

**PRESIDENTE (Marco Neri)**

**COMPONENTE (Patrizia Del Papa)**

**COMPONENTE (Paolo Buchignani)**